

ОТЧЕТ
о ходе реализации «Плана по противодействию коррупции
в МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» на 2015-2016 годы»
за 2015 год.

№ п/п	Наименование мероприятий	Информация о ходе и полноте выполнения мероприятий
1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений		
1.1.	Назначение ответственного лица за предупреждение коррупционных правонарушений.	Приказ директора МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» № - 80 о/д от 20.10.2015г.
1.2.	Создание комиссии по противодействию коррупции.	Приказ директора МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» № - 83 о/д от 21.10.2015г.
1.3	Разработка проектов документов антикоррупционной направленности и процедуры их согласования (принятия): — Положение о работе комиссии по противодействию коррупции в МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта»; — Антикоррупционная политика Музея; — Кодекс этики и служебного поведения работников Музея; — Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта».	1. Приказ директора МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» 83 о/д от 21.10.2015г.: создана комиссия по противодействию коррупции в МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта», утвержден ее состав, разработан план мероприятий по противодействию коррупции. 2. Приказом директора МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» 82 о/д от 21.10.2015г. утверждена антикоррупционная политика МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта», Кодекс этики и служебного поведения работников организации, Положение о выявлении и регулировании конфликта интересов.
2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур		
2.1	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи»)	Процедура информирования о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений, совершения к совершению коррупционных нарушений зафиксирована в Положении и комиссии по противодействию коррупции в МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» утверждена приказом №83-о/д от 21.10.2016г.
2.2.	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи»)	
2.3	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении	Зафиксирована в Положении о выявлении и урегулировании конфликта интересов, утверждённом приказом №82-о/д от 21.10.2015г.

	конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.	
3. Обучение и информирование работников		
3.1.	Ежегодное ознакомление под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Музее	Работники МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» ознакомлены под роспись с документами, разработанными в целях противодействия коррупции (октябрь 2015г.)
3.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	18.12.2015г. – планерка сотрудников МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта». Слушали доклад директора Гриценко О.Д. по вопросу профилактики и противодействия коррупции.
4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики учреждения		
4.1.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Не проводилось, т.к. нарушений не было.
4.2.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Контроль осуществляет главный бухгалтер Централизованной бухгалтерии МУ «Управление культуры администрации МОГО «Ухта»
4.3.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования	Не проводилось, т.к. деловых подарков, представительских расходов, благотворительных пожертвований не было.
5. Совершенствование деятельности в сфере закупок		
5.1.	Осуществление контроля за соблюдением в Музее Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".	На официальном сайте zakupki.gov по мере поступления информации и в утвержденные сроки размещены отчеты и информация о заключении и исполнении контрактов, план-график, отчеты по закупкам у субъектов малого предпринимательства.
5.2.	Подготовка и обновление приказа о назначении членов комиссии для проведения процедуры определения поставщика в МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".	Проведение процедуры определения поставщика осуществляет Уполномоченный орган – МУ «Управление муниципального заказа администрации МОГО «Ухта».
5. Контроль за деятельностью сотрудников Музея и руководителей филиалов		
6.1.	Контроль размещения на сайте публичных отчетов о культурной и финансово-хозяйственной деятельности	На официальном сайте bus.gov регулярно обновлялась следующая информация: — План финансово-хозяйственной деятельности

		<p>учреждения</p> <p>— Сведения об операциях с целевыми субсидиями</p> <p>— Информация о проведенных контрольных мероприятиях.</p>
6.2.	Проведение анализа нарушений сотрудниками МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта» правил внутреннего трудового распорядка.	Не проводилось, т.к. нарушений правил внутреннего трудового распорядка не было.
6.3.	Информирование Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Музея и урегулированию конфликта интересов в случаях: <ul style="list-style-type: none"> - поступившего уведомления работника о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и установлении наличия или отсутствия в случае выполнения данной работы конфликта интересов; - получения информации о совершении работником поступков, порочащих его честь и достоинство, или об ином нарушении работником требований к служебному поведению, - получения информации о наличии у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 	Не проводилось, т.к. нарушений не было.
6.4.	В случае выявления в ходе повседневной работы деяний коррупционной направленности со стороны сотрудников Музея проводить служебные проверки, по результатам которых материалы при необходимости направлять в правоохранительные органы.	Не проводилось, т.к. деяний коррупционной направленности не было.
7. Контроль за ходом реализации Плана		
7.1.	Подготовка информации о ходе выполнения мероприятий настоящего Плана	декабрь 2015 года
7.2.	Подготовка информации о ходе выполнения мероприятий настоящего Плана по запросам вышестоящих организаций.	По запросу
8. Совершенствование деятельности кадровой службы управления по профилактике коррупционных правонарушений		
8.1.	Контроль исполнения работниками Музея должностных инструкций и их соответствием объему фактически реализуемых полномочий.	Ежемесячные планы, отчеты сотрудников о проделанной работе, ежеквартальные отчеты об оказании методической помощи, годовые отчеты.

8.2.	Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации работников Музея, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Не проводилось, ввиду отсутствия финансирования.
8.3.	Обеспечение наличия резерва кадров на замещение должностей Музея и его обновление.	Нет
8.4.	Обеспечение наличия в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) положений, содержащихся в НПА и нормативных документах антикоррупционной направленности.	Не проводилось в связи со сменой специалиста отдела кадров.
8.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Ежеквартально на планёрках сотрудников МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта».

Директор
МУ «Музейное объединение» МОГО «Ухта»



О.Д.Гриценко